

Pour l'inclusion des femmes et des filles handicapées

dans les opérations de la Banque mondiale



Cette boîte à outils est un produit du savoir destiné aux chefs des équipes spéciales (TTL) afin de soutenir l'avancement des engagements du Groupe de la Banque mondiale en matière d'égalité entre les sexes et d'inclusion du handicap.

En s'appuyant sur les **10 engagements de la Banque mondiale pour un développement intégrant le handicap** et sur les **données recueillies par le biais de l'enquête sur Les Femmes, l'entreprise et le droit**, la boîte à outils fournit non seulement des informations issues d'une analyse documentaire approfondie et d'entretiens avec le personnel de la Banque mondiale, mais aussi une liste de contrôle du cycle de projet ainsi que des questions clés et des indicateurs propres à chaque secteur à l'intention des TTL.

Il est essentiel d'élargir le libre arbitre de toutes les femmes pour améliorer leur inclusion socioéconomique. **Les taux d'emploi, les résultats en matière de soins de santé et l'accès à la propriété des femmes en situation de handicap sont inférieurs à ceux des hommes handicapés et des hommes et femmes valides. Les taux de violence sont jusqu'à 10 fois plus élevés.** Il est crucial de mettre l'accent sur les femmes et les filles handicapées pour développer des sociétés soudées et résilientes qui prospèrent sur le long terme. Cela inclut les femmes et les filles souffrant de différents types d'incapacités physiques, mentales, intellectuelles ou sensorielles et d'identités multiples, notamment les femmes autochtones, les réfugiées ou les migrantes, comme toutes les femmes, indépendamment de leur ethnie, leur race, leur religion, leur orientation sexuelle ou leur identité de genre.

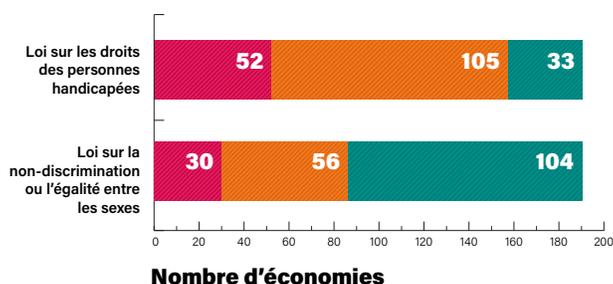
[TÉLÉCHARGER LA BOÎTE À OUTILS](#)

1 femme sur 5

souffre d'un handicap. Les femmes handicapées

- ✦ sont victimes de discrimination liée à leur genre et leur handicap dans la pratique comme aux yeux de la loi
- ✦ sont confrontées à de multiples obstacles liés à l'environnement et à des comportements en raison de leur genre et de leur handicap
- ✦ ne constituent pas un groupe homogène

Sur les 86 économies disposant de lois sur l'égalité entre les sexes, seules 30 protègent les droits des femmes handicapées. Seules 52 économies sur 157 ayant des lois sur les droits des personnes handicapées font référence aux femmes en situation de handicap.



■ Mentions des femmes en situation de handicap | ■ Pas de mention des femmes en situation de handicap | ■ Pas de loi

Comprendre les obstacles et les façons de les surmonter

Lors de la conception et de la mise en œuvre des projets, les équipes spéciales devraient se pencher sur ces sept questions clés en tenant compte à la fois du genre et du handicap (chapitre 3).



Immersion sectorielle et exemples de projets de la Banque mondiale

Par exemple, lors de la préparation du **Projet d'amélioration de la qualité de l'enseignement primaire pour enfants sourds au Viêt Nam** (QIPEDC, de l'anglais Vietnam Quality Improvement of Primary Education for Deaf Children Project), l'équipe spéciale de la Banque mondiale a découvert des données sur le grand nombre de filles handicapées victimes de harcèlement sexuel et de violence.

Cela a conduit l'équipe à travailler avec le client pour combler les inégalités fondées sur le genre dans le projet proposé. C'est ainsi que de nouveaux signes ont été développés dans la langue des signes vietnamienne pour parler de la violence sexuelle dans le programme d'enseignement et une vidéo en langue des signes adaptée à l'âge des élèves a été produite et intégrée dans le programme du ministère de l'Éducation et de la Formation pour aider les enfants sourds à reconnaître et à dénoncer le harcèlement et les abus sexuels.

L'amélioration de l'intégration du handicap dans un secteur peut avoir des répercussions sur d'autres secteurs. Ainsi, l'accroissement de l'accès des filles handicapées à l'école peut avoir un impact sur le besoin de transports sûrs et accessibles. **Une collaboration intersectorielle est donc essentielle.**

➡ **VOIR NOS EXEMPLES DE SOLUTIONS**



La Banque mondiale s'engage en faveur de l'inclusion des femmes et des personnes handicapées

L'utilisation de la boîte à outils peut accroître la prise de conscience du croisement entre genre et handicap.

Aidez-nous à la diffuser !

Contact :

Équipe pour un développement intégrant le handicap
Laura Ivers laivers@worldbank.org

